**Принятие Закона осуществлено в рамках Послания Главы государства Н. А. Назарбаева народу Казахстана «Рост благосостояния казахстанцев: повышение дохода и качества жизни» от 5 октября 2018 года, в котором было указано: «Считаю необходимым разработать и принять в следующем году Закон «О статусе педагога». Он должен предусмотреть все стимулы для учителей и работников дошкольных организаций, сократить нагрузку, оградить от непредвиденных проверок и несвойственных функций».**

Закон направлен на решение ряда задач по обеспечению системы образования высококвалифицированными кадрами, усилению государственной поддержки и стимулированию труда педагогов, повышению статуса педагога и престижа педагогической профессии.
Закон определяет совокупность трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, а также правовой статус педагога.

**В Законе используются следующие новые понятия:**
1) педагог – лицо, имеющее педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющее профессиональную деятельность педагога по обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников, методическому сопровождению или организации образовательной деятельности;
2) педагогическая этика – нормы поведения педагогов, установленные законодательством Республики Казахстан о статусе педагога;
3) совет по педагогической этике – коллегиальный орган, создаваемый в организации образования, рассматривающий вопросы соблюдения педагогами педагогической этики;
4) наставничество – деятельность педагога по оказанию практической помощи в профессиональной адаптации лицу, впервые приступившему к профессиональной деятельности педагога в организации среднего образования.

До принятия нового Закона статус педагога регулировался лишь четырьмя статьями главы 7 Закона РК «Об образовании» статьями 50 «Статус педагогического работника», 51 «Права, обязанности и ответственность педагогического работника», 52 «Система оплаты труда работников организаций образования», 53 «Социальные гарантии». Вместе с тем, для полноценного закрепления статуса педагога было недостаточно общих положений, которые нашли свое отражение в данной главе.
Вышеназванные статьи не в полной мере регулировали деятельность педагога, не отражали современную действительность и не удовлетворяли требования времени.

**По сравнению с вышеназванной главой Закона РК «Об образовании» Закон РК «О статусе педагога» состоит из 21 статьи. Каждая статья нового Закона создает особые условия для осуществления педагогами профессиональной деятельности.**

**Так, Закон РК «О статусе педагога» предусматривает:**
– защиту педагога от привлечения к видам работ, не связанным с профессиональными обязанностями; истребования отчетности либо информации, не предусмотренной законодательством РК в области образования; возложения обязанности по приобретению товаров и услуг;
– предоставление детям педагогов первоочередных мест в дошкольных организациях по месту жительства;
– отсрочку от призыва на воинскую службу;
– доплату за наставничество – в размере 1 БДО (17697 тенге);
– снижение учебной нагрузки с 18 до 16 часов с 1 сентября 2021 года;
– доплату за степень магистра по научно-педагогическому направлению в государственных организациях среднего образования, по основному месту работы – в размере 10 МРП;
(месячный расчетный показатель, установленный законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года)
– выплату единовременного вознаграждения до трех должностных окладов подготовившим победителя, призера международных олимпиад, конкурсов и спортивных соревнований среди обучающихся и воспитанников по перечню, определяемому уполномоченным органом в области образования, за счет экономии по деятельности соответствующей государственной организации образования;
– получение единовременной выплаты за почетное звание «Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы» – в размере 1000 МРП ;
– увеличение продолжительности ежегодного трудового отпуска с 42 до 56 календарных дней;
– доплату за наставничество за педагогом, впервые приступившим к профессиональной деятельности в организации среднего образования, на период одного учебного года;
– пособие на оздоровление в размере не менее одного должностного оклада один раз в календарном году при предоставлении им очередного трудового отпуска.

Отдельно хотелось бы остановиться на гарантированную педагогу норму Закона, которая касается **пособия на оздоровление.** В п. п. 4) п. 1 ст. 12 Закона имеется сочетание слов **«*н*е менее одного должностного оклада»**, что позволит, предусмотреть профсоюзам и работодателям в коллективных договорах и соглашениях увеличение пособия на оздоровление.

**Особое внимание требует п. 5 ст. 8 Закона, которая устанавливает доплату за степень магистра по научно-педагогическому направлению в государственных организациях среднего образования.**
Исходя из текста пункта Закона, данная доплата, устанавливается только педагогам государственных организаций среднего образования, и только по основному месту работы.
Также, необходимо понимать различие между магистрами по научно-педагогическому направлению и магистрами по профилю.
В магистратуре по научно-педагогическому направлению больше часов выделяется на научно-исследовательскую работу, на дисциплины педагогического направления. Срок обучения в данной магистратуре составляет 2 года.
Профильная магистратура носит прикладной характер. Все дисциплины в нем нацелены на углубление профессиональной подготовки специалистов.
Обучение в профильной магистратуре можно совмещать с работой при обязательном условии посещения занятий. Срок обучения в зависимости от специальности составляет 1-1,5 года.
Если у педагога степень магистра по профилю, то он имеет возможность «добрать» кредиты по педагогике и другим дисциплинам научно-педагогического цикла и получить дополнение к диплому.

Ранее, приятной новостью для педагогов стало поручение Президента Республики Казахстан К. К. Токаева на пленарном заседании республиканской августовской конференции 16 августа 2019 года.
В своем выступлении Президент отметил:

«500 тысяч педагогов в стране не чувствуют существенного повышения – надо прямо об этом сказать. При этом заработная плата остается одной из самых низких и составляет всего лишь 65% от средней заработной платы по экономике. Поэтому поручаю Правительству в целях привлечения квалифицированных кадров в систему образования и повышения статуса педагогов увеличить заработную плату учителей в два раза в течение четырех лет».

Также, данное поручение было объявлено Главой государства в Послании народу Казахстана «Конструктивный общественный диалог – основа стабильности и процветания Казахстана» от 2 сентября 2019 г.

Кроме этого, педагогам **предусматривается увеличение доплаты** за классное руководство и проверку тетрадей в двукратном размере, а также доплата всем педагогам за квалификацию педагогического мастерства от 30 до 50% от должностного оклада.

Законом также **определен статус лиц с профессиональным образованием, но не имеющие педагогического образования.** Данные лица, впервые приступающие к профессиональной деятельности педагога по соответствующему профилю, проходят педагогическую переподготовку на базе организаций высшего и (или) послевузовского образования. Порядок педагогической переподготовки определяется Министерством образования и науки. Важно знать, что данные требования по педагогической переподготовке не распространяются на лиц, осуществляющих профессиональную деятельность педагога по образовательным программам дополнительного образования.

**Все вышеуказанные повышения и доплаты по информации представителей Министерства образования и науки РК будут начисляться с 1 января 2020 года.**
Система оплаты труда, должностные оклады, доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего характера педагогу, осуществляющему профессиональную деятельность в государственных организациях, определяются постановлением Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий». Учитывая предусмотренные все доплаты Законом, а также повышения заработной платы Посланием Президента, в данное постановление будут внесены соответствующие изменения и дополнения.
Оплата труда педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в частных организациях образования, определяется их учредителями или уполномоченным на то лицом в соответствии с законодательством РК.

Качество образовательных услуг напрямую зависит от профессиональной подготовки и квалификационного уровня педагога.
**Закон предусматривает установление механизмов реализации права на:**
– повышение квалификации за счет средств работодателя;
– переподготовку кадров.

**Закон позволяет местным исполнительным органам участвовать в процессе повышения статусе педагога. Так, согласно:**
– п. 6 ст. 8 Закона, местные исполнительные органы вправе устанавливать дополнительные стимулирующие выплаты педагогам в виде вознаграждения в размере не менее 300-кратного месячного расчётного показателя;
– п. 4 ст. 9 Закона, местные исполнительные органы вправе устанавливать дополнительные меры поощрения педагогов посредством учреждения местных знаков отличия и почетных званий с выплатой единовременного вознаграждения или без таковой и иных форм стимулирования, в том числе к праздничным датам, установленным в Республике Казахстан;
– п. 7 ст. 12 Закона, местные исполнительные органы вправе устанавливать компенсационные выплаты педагогу за наем (аренду) жилища и коммунальные услуги, полные или частичные выплаты для приобретения путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых, а также иные льготы, направленные на социальную поддержку педагога.

**Помимо всех вышеназванных прав Закон устанавливает педагогу ряд обязанностей, указанные в ст. 15 Закона, которые он должен соблюдать и несет за них ответственность.**

Как показывает практика, при принятии нового Закона, параллельно, вносятся изменения и дополнения в некоторые законодательные акты РК, которые затрагивают статус педагога.
Так, во всех законодательных актах слова «педагогический работник», «педагогических кадров», «педагогических работников и приравненных к ним лиц», будут заменены соответственно словами «педагог», «педагогов», и т.п.

Заголовок главы 7 Закона РК «Об образовании», будет изложен в следующей редакции: «Статус педагога, осуществляющего профессиональную деятельность в организации высшего и (или) послевузовского образования».

**Для предоставления педагогам отсрочки от призыва на воинскую службу,** содержание п. п. 1) п. 5 ст. 35 Закон РК «О воинской службе и статусе военнослужащих», будет изложено в следующей редакции:
«педагогам, осуществляющим профессиональную деятельность
в дошкольных организациях образования, организациях среднего (начального, основного среднего, общего среднего), технического
и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных организациях образования, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей, а также в методических кабинетах, на весь период работы».
**Ранее отсрочка от армии предоставлялась только преподавателям организаций образования, расположенных в сельской местности.**

**Будут внесены ряд изменений и дополнений в Кодекс РК об административных правонарушениях. В частности ст. 409 будет предусматривать административное взыскание за:**
– нарушение законодательства Республики Казахстан о статусе педагога;
– за допущение лиц к профессиональной деятельности педагога не имеющих такого право;
– проявление физическими лицами (в т.ч. несовершеннолетними в возрасте от 12 до 16 лет) неуважения к педагогу при исполнении им своих должностных обязанностей, выраженное в нецензурной брани, непристойном поведении, оскорбительном приставании, демонстрации неприличных жестов (знаков), предметов, в том числе с использованием средств массовой информации или сетей телекоммуникаций.
Выше названные нарушения влекут за собой штрафы на физических лиц, в т.ч. должностных лиц, родителей или лиц их заменяющих; на субъектов малого/среднего/крупного предпринимательства или некоммерческие организации – в размере от 10 до 120 МРП.
Кроме того, КоАП РК предусматривает административный арест виновных лиц от 5 до 10 суток.

От Профсоюза работников образования «Әділет» города Нур-Султан хотелось бы добавить, что городской Профсоюз активно участвовал при разработке данного правового акта. На данный момент Профсоюзом «Әділет» совместно с Управлением образования города Нур-Султан ведется работа по подписанию соглашения о социальном партнерстве, с учетом требований нового Закона. После подписания соглашения, планируется разработка макетов коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним.Можно с уверенностью сказать, что принятие Закона «О статусе педагога» создаст систему социальных гарантий педагогов в обществе, а также условия для профессионального роста, стимула и повышения статуса педагога.

**Батыр АЛИЕВ,
председатель Профсоюза работников образования “Әділет”
г. Нур-Султан**