



# **АТТЕСТАЦИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

## НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО АТТЕСТАЦИИ

- «Правила и условия проведения аттестации педагогов» (в редакции приказа Министра образования и науки РК от **12.11.2021 № 561**).
- «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц» Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года **№ 338** (в редакции приказа Министра образования и науки РК от 31.03.2022 № 121)
- Закон Республики Казахстан «Об образовании»
- Закон Республики Казахстан «О статусе педагога»
- Закон Республики Казахстан «О правах ребенка в Республике Казахстан»
- Приказ МОН РК **№514** от 07.12.2011 года «Об утверждении Перечня республиканских и международных олимпиад и конкурсов научных проектов (научных соревнований) по общеобразовательным предметам, конкурсов исполнителей, конкурсов профессионального мастерства и спортивных соревнований» (в редакции приказа МОН РК №232 от 25.05.2021 года)
- «Об утверждении перечня областных олимпиад и конкурсов для педагогов Карагандинской области» Приказ руководителя управления образования Карагандинской области **№855** от 31 декабря 2021 года

## ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

для **заместителей руководителя организаций образования**, заместителей руководителя и методистов методических кабинетов (центров):

- 1) квалификационная оценка;
- 2) комплексное аналитическое обобщение результатов деятельности;
- 3) собеседование на заседании аттестационной комиссии с презентацией результатов деятельности (при несовпадении оценки самооценивания и оценки комиссии).

# ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ОЦЕНКИ

Приложение №7 приказа №561

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	НЕОБХОДИМО ПРИЛОЖИТЬ
ДЕЙСТВУЮЩАЯ КАТЕГОРИЯ	УДОСТОВЕРЕНИЕ <u>и</u> ПРИКАЗ о присвоенной квалификационной категории
ОБРАЗОВАНИЕ	диплом об образовании
СТАЖ РАБОТЫ	документ, подтверждающий трудовую деятельность
ДОКУМЕНТЫ О ПРОХОЖДЕНИИ КУРСОВ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	документ о прохождении курсов повышения квалификации по программе "Менеджмент в образовании" не менее 72 часов, согласованный с уполномоченным органом в области образования
НАГРАДЫ	благодарственные грамоты, медали за заслуги в сфере образования МОН РК, Министерство просвещения РК, УО, УМЦ



# Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по **УЧЕБНОЙ РАБОТЕ**

Приложение 24 приказа №561 МОН РК

№	Критерий	Показатели	Баллы	Доказательство	Самооценка
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТКРЫТОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ</b> (максимальное количество баллов по критерию – 2 баллов)					
"заместитель руководителя третьей категории" - 1 балл; "заместитель руководителя второй категории" - 1,5 баллов; "заместитель руководителя первой категории" - 2 балла					
1.	Открытость организации образования: - еженедельное размещение на сайте информации по курируемому направлению,	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель частично присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует.	1 балл 0,5 баллов 0 баллов	Ссылка на web-страницу	
	Открытость организации образования: - еженедельное размещение информации по курируемому направлению на странице в социальных сетях	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель частично присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует.	1 балл 0,5 баллов 0 баллов	Ссылка на web-страницу	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ</b> (максимальное количество баллов по критерию – 13)					
"заместитель руководителя третьей категории" - 4-6 баллов; "заместитель руководителя второй категории" - 7-10 баллов; "заместитель руководителя первой категории" - 11-13 баллов					
2.	Качество знаний обучающихся школы/курируемому направлению за последние три учебных года (рассчитывается среднеарифметический показатель за последние три года)	Динамика роста качества знаний - менее 3% Динамика роста качества знаний - на 3% Динамика роста качества знаний - на 4% Динамика роста качества знаний - на 5% Динамика роста качества знаний - на 6% Качество знаний обучающихся школы/курируемому направлению от 75% и выше	0 баллов 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	Выгрузка с автоматизированных информационных систем	
3.	Доля выпускников 9, 11 классов, поступивших в организации технического и профессионального, послесреднего образования за последние три года (рассчитывается среднеарифметический показатель за последние три года)	21-30% и выше 11-20%; 6-10% 1-5% Оцениваемый показатель отсутствует	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Информация за подписью первого руководителя	
4.	Доля выпускников, поступивших в высшие учебные заведения (рассчитывается среднеарифметический показатель за последние три года)	21-30% и выше 11-20%; 6-10% 1-5% Оцениваемый показатель отсутствует	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Информация за подписью первого руководителя	



# Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по УЧЕБНОЙ РАБОТЕ

№	Критерий	Показатели	Баллы	Доказательство	Самооценка
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b> (максимальное количество баллов по критерию – 21)					
"заместитель руководителя третьей категории" — 8 - 12 баллов; "заместитель руководителя второй категории" — 13 - 17 баллов; "заместитель руководителя первой категории" — 18 - 21 баллов					
5	Доля педагогов с высшим профессиональным образованием от общего количества педагогов организации образования	91 - 100%; 81 – 90%; 70 – 80%; Ниже 70%	4 балла 3 балла 2 балла 0 баллов	Информация, выгрузка с НОБД	
6	Доля педагогов, имеющих ученую/академическую степень	Свыше 15 %; 8-15%; 4-7%; 1-3%; Отсутствует	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Информация, выгрузка с НОБД	
7	Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию "педагог-исследователь", "педагог-мастер" от общего количества педагогов организации образования	Свыше 15 %; 8-15%; 4-7%; 1-3%; Отсутствует	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Информация, выгрузка с НОБД	
8	Наличие у заместителя руководителя организации образования сертификата о курсах повышения квалификации в области менеджмента не менее 72 часов по программе, согласованные уполномоченным органом в области образования	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует	2 балла; 0 баллов	Копия сертификата	
9	Наличие разработанных заместителем руководителя программ или учебно-методических комплексов, или методических рекомендаций/пособий, одобренных учебно-методическим советом или имеющих авторское свидетельство по курируемому направлению за последние три года	Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень; Оцениваемый показатель отсутствует	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Копии документов	
10	Эффективность реализации планов внутришкольного контроля по курируемому направлению	Достигнут Не достигнут	2 балла 0 балл	Аналитическая справка	
11	Реализуемые инициативы заместителя руководителя в работе с педагогами, обучающимися, родителями и др.	Показатель присутствует Показатель отсутствует	2 балла 0 балл	Информация за подписью первого руководителя	
ИТОГО:	"заместитель руководителя третьей категории" - 10 – 17 баллов; "заместитель руководителя второй категории" - 18 - 29 баллов; "заместитель руководителя первой категории" - 30 - 36 баллов				



# Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по **ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ**

Приложение 24 приказа №561 МОН РК

№	Критерий	Показатели	Баллы	Доказательство	Самооценка
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТКРЫТОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ</b> (максимальное количество баллов по критерию - 4 балла) "заместитель руководителя третьей категории" - 1 балл; "заместитель руководителя второй категории" - 3 баллов; "заместитель руководителя первой категории" - 4 балла					
1.	Открытость организации образования: - еженедельное размещение на сайте информации по курируемому направлению	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель частично присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует.	1 балл 0,5 баллов 0 баллов	Ссылка на web-страницу	
	- еженедельное размещение информации по курируемому направлению на странице в социальных сетях	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель частично присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует.	1 балл 0,5 баллов 0 баллов	Ссылка на web-страницу	
2.	Публикация заместителя руководителя информационно-аналитических материалов, статей, публичные выступления в средствах массовой информации по вопросам воспитательной работы	Имеются публикации и выступления в СМИ; Имеются только публикации или только выступление; Показатель отсутствует	2 балла 1 балл 0 баллов	Копии публикаций	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ</b> (максимальное количество баллов по критерию – 2 балла) "заместитель руководителя третьей категории" – 1 балл; "заместитель руководителя второй категории" - 1,5 баллов; "заместитель руководителя первой категории" - 2 балла					
3.	Наличие программы по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни	Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 балл 0 баллов	Программа	
4.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению здоровья учащихся, профилактике суицида	Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 балл 0 баллов	План, информация	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО ВОСПИТАНИЮ И СОЦИАЛИЗАЦИИ ЛИЧНОСТИ</b> (максимальное количество баллов по критерию – 10 баллов) "заместитель руководителя третьей категории" – 4-5 баллов; "заместитель руководителя второй категории" - 6-8 баллов; "заместитель руководителя первой категории" - 8,5-10 баллов					
5.	Результативность участия обучающихся школы в творческих, интеллектуальных и спортивных конкурсах различного уровня (за три последних года)	Международный уровень; Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень; Оцениваемый показатель отсутствует	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Сравнительная таблица	
6.	Организация общественных объединений обучающихся	Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 балл 0 баллов	Положение об общественной организации, планы работы за три года	



# Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по **ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ**

Приложение 24 приказа №561 МОН РК

№	Критерий	Показатели	Баллы	Доказательство	Самооценка
7.	Наличие обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	Снижение количества (в сравнении с прошлым учебным годом) Равнозначно прошлому учебному году Повышение количества	2 балл 1 балл 0 баллов	Сравнительная таблица	
8.	Наличие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	Отсутствие на протяжении 3-х лет Снижение количества (в сравнении с прошлым учебным годом) Равнозначно прошлому учебному году Повышение количества	3 балла 2 балл 1 балл 0 баллов	Данные Управления образования	

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** (максимальное количество баллов по критерию – **19**)

"заместитель руководителя третьей категории" — 4 – 8 баллов;  
"заместитель руководителя второй категории" — 9-15 баллов;  
"заместитель руководителя первой категории" — 16 - 19 баллов

9.	Наличие у заместителя руководителя организации образования сертификата о курсах повышения квалификации в области <b>менеджмента не менее 72 часов по программе, согласованной с уполномоченным органом</b>	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует	2 балла; 0 баллов	Копия сертификата	
10.	Количество педагогов, ставших победителями/призерами конкурсов профессионального мастерства по курируемому направлению *примечание: баллы присваиваются за каждый уровень отдельно независимо от количества победителей и призеров ( <b>максимальный балл 10 по данному критерию</b> )	Международный уровень; Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	Копии подтверждающих документов	
11.	Наличие разработанных заместителем руководителя программ или учебно-методических комплексов, или методических рекомендаций/пособий по воспитательной работе, одобренных учебно-методическим советом или имеющих авторское свидетельство	Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень; Оцениваемый показатель отсутствует	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Копия решения или рекомендаций УМС; Свидетельство об авторском праве	
12.	Эффективность реализации планов Внутрешкольного контроля (ВШК) по курируемому направлению	Достигнут Частично достигнут Не достигнут Опыт работы распространен: район, область, республика	2 балла 1 балл	Информация, график ВШК	
13.	Эффективность инициатив заместителя руководителя в работе с педагогами, обучающимися, родителями и др.	Представлены инициативы и их эффективность Представлены только инициативы Оцениваемый показатель отсутствует	2 балла 1 балла 0 балл	Информация	

**ИТОГО:**

"заместитель руководителя третьей категории" - 10 – 17 баллов;  
"заместитель руководителя второй категории" — 18 - 28 баллов;  
"заместитель руководителя первой категории" — 29 - 35 баллов





# Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по ПРОФИЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ

Приложение 24 приказа №561 МОН РК

№	Критерий	Показатели	Баллы	Доказательство	Самооценка
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТКРЫТОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ</b> (максимальное количество баллов по критерию – 4 балла) "заместитель руководителя третьей категории" - 2 балл; "заместитель руководителя второй категории" - 3 балла; "заместитель руководителя первой категории" - 4 балла					
1.	Открытость организации образования: - еженедельное размещение на сайте информации по курируемому направлению	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель частично присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует.	1 балл 0,5 баллов 0 баллов	Ссылка на web-страницу	
	- еженедельное размещение информации по курируемому направлению на странице в социальных сетях	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель частично присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует.	1 балл 0,5 баллов 0 баллов	Ссылка на web-страницу	
2.	Социальное партнерство с высшими учебными заведениями, предприятиями	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель частично присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует.	2 балл 0,5 баллов 0 баллов	Договор о сотрудничестве, информация	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ</b> (максимальное количество баллов по критерию – 15) "заместитель руководителя третьей категории" - 8-9 баллов; "заместитель руководителя второй категории" - 10-11 баллов; "заместитель руководителя первой категории" - 12-15 баллов					
3.	Качество знаний обучающихся школы в 10, 11 классах за последние три учебных года (рассчитывается среднеарифметический показатель за последние три года)	Динамика роста качества знаний - менее 3% Динамика роста качества знаний - на 3% Динамика роста качества знаний - на 4% Динамика роста качества знаний - на 5% Динамика роста качества знаний - на 6% Качество знаний обучающихся школы/курируемому направлению от 75% и выше	0 баллов 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 балла	Выгрузка с автоматизированных информационных систем	
4.	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в организации технического и профессионального, послесреднего образования или высшие учебные заведения по направлению обучения (естественно-математическое или общественно-гуманитарное) за последние три года (рассчитывается среднеарифметический показатель по каждому направлению за последние три года)	21-30% и выше 11-20%; 6-10% 1-5% Оцениваемый показатель отсутствует	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Информация за подписью первого руководителя	
5	Наличие обучающихся 10 – 11 классов, ставших победителями (призерами) областных, республиканских, международных олимпиад, конкурсов, соревнований согласно перечню, утвержденному уполномоченным органом в области образования за последние три года по курируемому направлению. <b>*примечание:</b> баллы присваиваются за каждый уровень отдельно независимо от количества победителей и призеров (максимальный балл 10 по данному критерию)	Международный уровень; Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень; Оцениваемый показатель отсутствует	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Копии документов	





# Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по ПРОФИЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ

Приложение 24 приказа №561 МОН РК

№	Критерий	Показатели	Баллы	Доказательство	Самооценка
6.	Мониторинг эффективности предпрофильной подготовки и профильного обучения	Динамика роста Динамика снижения	2 балла 0 баллов	Аналитическая информация	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b> (максимальное количество баллов по критерию – <b>12</b> ) "заместитель руководителя третьей категории" — <b>3 - 5 баллов</b> ; "заместитель руководителя второй категории" — <b>6 - 9 баллов</b> ; "заместитель руководителя первой категории" — <b>10 - 12 баллов</b>					
7.	Наличие у заместителя руководителя организации образования сертификата о курсах повышения квалификации в области менеджмента не менее 72 часов по программе, согласованной с уполномоченным органом	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует	2 балла; 0 баллов	Копии сертификатов	
8.	Наличие в организации образования разработанных программ курсов вариативной части учебного плана или учебно-методических комплексов, или методических рекомендаций/пособий по предпрофильной подготовке или профильному обучению, одобренных учебно-методическим советом соответствующего уровня или за последние три года или имеющих авторское свидетельство	Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень; Оцениваемый показатель отсутствует	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Копии документов	
9.	Наличие разработанных заместителем руководителя разработанных программ курсов вариативной части учебного плана или учебно-методических комплексов, или методических рекомендаций/пособий по предпрофильной подготовке или профильному обучению, одобренных учебно-методическим советом соответствующего уровня или за последние три года или имеющих авторское свидетельство	Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень; Оцениваемый показатель отсутствует	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Копии документов	
10.	Эффективность реализации планов внутришкольного контроля по курируемому направлению	Достигнут Не достигнут	2 балла 0 балл	Аналитическая справка	
11.	Реализуемые инициативы заместителя руководителя в работе с педагогами, обучающимися, родителями и др.	Показатель присутствует показатель отсутствует	2 балла 0 балл	Информация за подписью первого руководителя	

**ИТОГО:**  
"заместитель руководителя третьей категории" - **8 – 14 баллов**;  
"заместитель руководителя второй категории" - **15 - 25 баллов**;  
"заместитель руководителя первой категории" - **26 - 31 баллов**

ҚО ББД ОӘО  
ҰМБД ҚОПоказатели эффективности деятельности заместителя руководителя по **НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ**

Приложение 24 приказа №561 МОН РК

№	Критерий	Показатели	Баллы	Доказательство	Самооценка
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТКРЫТОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ</b> (максимальное количество баллов по критерию - <b>4 балла</b> )					
"заместитель руководителя третьей категории" - <b>2 балл</b> ; "заместитель руководителя второй категории" - <b>3 баллов</b> ; "заместитель руководителя первой категории" - <b>4 балла</b>					
1.	Открытость организации образования: - еженедельное размещение на сайте информации по курируемому направлению	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель частично присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует.	1 балл 0,5 баллов 0 баллов	Ссылка на web-страницу	
	- еженедельное размещение информации по курируемому направлению на странице в социальных сетях	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель частично присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует.	1 балл 0,5 баллов 0 баллов	Ссылка на web-страницу	
2.	Публикация заместителя руководителя информационно-аналитических материалов, статей, публичные выступления в средствах массовой информации	Имеются публикации и выступления в СМИ; Имеются только публикации или только выступление; Показатель отсутствует	2 балла 1 балл 0 баллов	Копии публикаций	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b> (максимальное количество баллов по критерию – <b>57</b> )					
"заместитель руководителя третьей категории" — <b>8 - 15 баллов</b> ; "заместитель руководителя второй категории" — <b>16 - 25 баллов</b> ; "заместитель руководителя первой категории" — <b>26 - 31 баллов</b>					
3.	Доля педагогов, имеющих ученую/академическую степень	Не менее 30%; 20-29%; 15 - 19%; 1 - 14%; Отсутствует	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Информация, выгрузка с НОБД	
4.	Динамика педагогов, имеющих квалификационную категорию "педагог-исследователь", "педагог-мастер"	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует	2 балла 0 баллов	Выгрузка с НОБД	
5.	Наличие у заместителя руководителя организации образования сертификата о курсах повышения квалификации в области <b>менеджмента не менее 72 часов</b> по программе, согласованной с уполномоченным органом	Оцениваемый показатель присутствует; Оцениваемый показатель отсутствует	2 балла; 0 баллов	Копии сертификатов	
6.	Количество педагогов, ставших победителями/призерами конкурсов профессионального мастерства	Международный уровень; Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	Информация, копии подтверждающих документов	



ҚО ББД ОӘО  
УМЦ РО ҚО

# Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

Приложение 24 приказа №561 МОН РК

№	Критерий	Показатели	Баллы	Доказательство	Самооценка
7.	Наличие в организации образования разработанных программ или учебно-методических комплексов, или методических рекомендаций/пособий, одобренных учебно-методическим советом	Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень; Оцениваемый показатель отсутствует	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Копия выписки из протокола УМС (учебного совета) соответствующего уровня	
8.	Наличие разработанных заместителем руководителя программ или учебно-методических комплексов, или методических рекомендаций/пособий, одобренных учебно-методическим советом или имеющих авторское свидетельство	Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень; Оцениваемый показатель отсутствует	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Копия выписки из протокола УМС (учебного совета) соответствующего уровня	
9.	Экспериментальные программы, пилотные проекты, инновационные площадки; участие в социальных/образовательных проектах	Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень; Оцениваемый показатель отсутствует	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Информация	
10.	Сотрудничество с организациями образования разного уровня, других стран, социальными партнерами	Республиканский уровень; Областной уровень; Районный уровень; Оцениваемый показатель отсутствует Социальное партнерство	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов + 2 балла	Информация	
11.	Эффективность инициатив заместителя руководителя в работе с педагогами, обучающимися, родителями и др.	Представлены инициативы и их эффективность Представлены только инициативы Оцениваемый показатель отсутствует	2 балла 1 балла 0 балл	Отчет, информация	
12.	Разработка программы (плана) инновационного развития организации образования	Программа включает системные инновации; Программа включает локальные инновации; Программа ориентирована только на функционирование организации образования	3 балла 2 балла 0,5 баллов	Информация	

## ИТОГО:

"заместитель руководителя третьей категории" - **10 - 17 баллов;**

"заместитель руководителя второй категории" - **18 - 28 баллов;**

"заместитель руководителя первой категории" - **29- 35 баллов**