

КГКП «Айгөлек» балабақшасы
№2 ХАТШАМ

Өндірістік жиналыстар
08.07.2022 ж. КГКП «Айгөлек» балабақшасы
№2 ХАТШАМ

Өндірістік жиналыстар
08.07.2022 ж
Қатысқандар: 47 қызметкер

Күн тәртібі:

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы.

ТЫҢДАЛДЫ: Директор В.Ю.Бажбенова, жылдан жылға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін мемлекеттік қызметшілердің заңдық жауапкершілігі артып, бұл жұмысқа жұртшылықтың көбірек тартылып жатқанын айтты. Ал бұл күрес әрқайсымыздың жұмысымызға айналады.

Қазіргі уақытта Қазақстан Республикасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама барынша дамыған.

Мемлекеттік органдармен де, азаматтық қоғаммен де жүзеге асырылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға бағытталған шаралар кешенін әзірлеу мақсатында заңнамалық база қалыптастырылды, атап айтқанда: «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, Қазақстан Республикасы Үкіметінің Жарлығы. Қазақстан Республикасы Президентінің «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресті күшейту, мемлекеттік органдар мен лауазымды тұлғалардың қызметінде тәртіп пен тәртіпті нығайту жөніндегі шаралар туралы», сондай-ақ басқа да бірқатар бағдарламалары.

Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексінің 367-бабы «Пара беру» пара алушыға ғана емес, сонымен қатар мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамға не соған теңестірілген адамға не пара бергені үшін де жауаптылық көзделген. Жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адам не лауазымды адам, сол сияқты лауазымды адам шет мемлекеттің немесе халықаралық ұйымның тұлғасына жеке өзі не делдал арқылы: оннан жиырмаға дейінгі мөлшерде айыппұл салуға жазаланады. пара алу немесе белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, мүлкі тәркіленіп немесе онсыз үш жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

Аса ірі мөлшерде жасалған дәл сол әрекет –

белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, мүлкі тәркіленіп немесе онсыз бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға немесе бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. .

Осы баптың 1 немесе 2-тармақтарында көзделген әрекеттер, егер олар:

1) алдын ала келісім бойынша адамдар тобы;

- 2) ірі көлемде;
- 3) бірнеше рет, -

мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, пара сомасының отыздан қырық еселенген мөлшерінде айыппұл салуға не жеті жылдан он екі жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. әрекеттер.

Осы баптың бірінші, екінші немесе үшінші бөліктерінде көзделген әрекеттер, егер олар аса ірі мөлшерде немесе қылмыстық топ жасаса, - мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, параның қырық еселенген елу еселенген мөлшерінде айыппұл салуға не он жылдан он бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. әрекеттер.

1. Осы Кодекстің 366-бабының бірінші бөлігінде аталған адамға бұрын жасаған заңды әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін екі айлық есептік көрсеткіштен аспайтын мөлшерде немесе құндағы сыйлықты алғаш рет беру қылмыстық жауаптылыққа әкеп соқпайды. егер бұл тұлға жасаған әрекеттер (әрекетсіздік) алдын ала келісімге жатпайтын болса, жауапкершілік.

2. Пара берген адам, егер осы Кодекстің 366-бабының бірінші бөлігінде көрсетілген адамнан пара бопсалау орын алса не бұл адам құқық қорғау немесе құқық қорғау органдарына өз еркімен хабарлаған болса, қылмыстық жауаптылықтан босатылады. пара беру туралы арнайы мемлекеттік орган Біздің мемлекетіміз үшін сыбайлас жемқорлықты жеңу мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттарының бірі болып табылады. Сыбайлас жемқорлық жай ғана құқық бұзушылық емес. Ол мемлекеттің тиімділігіне деген сенімге нұқсан келтіреді және Қазақстан Республикасының ұлттық қауіпсіздігіне тікелей қатер төндіреді. Біздің қоғамда сыбайлас жемқорлыққа орын жоқ. Бұл құбылысқа тиімді қарсы тұруға күш біріктіру арқылы ғана қол жеткізуге болады.

ШЕШІМ:

1. Өз қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес мәселелерін қатаң сақтау.

Жауапты: барлық қызметкерлер

Мерзімі: тұрақты.

Директор:

Бажбенова В.Ю.

Хатшы:

Аманбаева Қ.А.

