**«Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы»**

**Кәсіподақ төрайымы:Мұқаметжан Т.Д.**

Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы Қазақстан Республикасының [Конституциясына](http://adilet.zan.kz/kaz/docs/K950001000_#z0) негізделеді және осы Кодекстен, Қазақстан Республикасының заңдарынан және Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерінен тұрады.Осы Кодексте көзделген жағдайларды қоспағанда, Қазақстан Республикасының басқа заңдарына еңбек қатынастарын, әлеуметтік әріптестік пен еңбекті қорғау қатынастарын реттейтін нормаларды енгізуге тыйым салынады.

Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының мақсаты мен міндеттері

Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының мақсаты еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарымен тікелей байланысты өзге де қатынастарды еңбек қатынастары тараптарының құқықтары мен мүдделерін қорғауға, еңбек саласындағы құқықтар мен бостандықтардың ең төмен кепілдіктерін белгілеуге бағытталған құқықтық реттеу болып табылады.Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының міндеттері еңбек қатынастары тараптары мүдделерінің теңгеріміне, әлеуметтік тұрақтылыққа, қоғамдық келісімге бағытталған қажетті құқықтық жағдайлар жасау болып табылады.

Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының қағидаттары:

Адам мен азаматтың еңбек саласындағы құқықтарының шектелуіне жол бермеу; еңбек бостандығы;еңбек саласындағы кемсітушілікке, мәжбүрлі еңбекке және балалар еңбегінің ең нашар түрлеріне тыйым салу;қауіпсіздік және гигиена талаптарына сай келетін еңбек жағдайларына құқықты қамтамасыз ету;жұмыскердің өмірі мен денсаулығының басымдығы; еңбегі үшін жалақының ең төмен мөлшерінен кем емес сыйақы құқығын қамтамасыз ету; тынығу құқығын қамтамасыз ету, жұмыскерлердің құқықтары мен мүмкіндіктерінің теңдігі;жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің өз құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін бірігу құқығын қамтамасыз ету; әлеуметтік әріптестікті нығайтуда және дамытуда мемлекеттің ықпалы; еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелерін мемлекеттік реттеу болып табылады.Еңбек саласында кемсітушілікке тыйым салынады.Мәжбүрлі еңбекке тыйым салынады.

**Еңбек бостандығы**

      Әркімнің еңбекті еркін таңдауға немесе еңбекке қандай да бір кемсітушіліксіз және мәжбүрлеусіз еркін келісуге құқығы, өзінің еңбекке қабілеттілігіне билік етуге, кәсіп және қызмет түрін таңдауға құқығы бар.

Еңбек саласындағы кемсітушілікке тыйым салу

      1. Әркімнің еңбек саласындағы өз құқықтары мен бостандықтарын іске асыруға тең мүмкіндіктері бар. Осы Кодексте және Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында көзделген жағдайлар мен тәртіптен басқа, ешкімнің еңбек саласындағы құқықтарына шек қойылмайды.

      2. Ешкімді де еңбек құқықтарын іске асыру кезінде шығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне, жасына немесе дене кемістіктеріне, сондай-ақ қоғамдық бірлестіктерге қатыстылығына байланысты ешқандай кемсітуге болмайды.

      3. Еңбек қызметінің тиісті түрлері үшін Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес белгіленетін не әлеуметтік және құқықтық басымдықпен қорғалуға мұқтаж адамдар жөнінде мемлекеттің ерекше қамқорлығынан туындаған өзгешеліктер, ерекшеліктер, артықшылықтар мен шектеулер кемсітушілік болып табылмайды.

      4. Еңбек саласында кемсітушілікке ұшырадым деп есептейтін адамдар Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен сотқа немесе өзге де орындарға жүгінуге құқылы.

7-бап. Мәжбүрлі еңбекке тыйым салу

      Мәжбүрлі еңбекке тыйым салынған.

      Мәжбүрлі еңбек қандай да бір адамнан қандай да бір жаза қолдану қатерімен талап етілетін, оны орындау үшін бұл адам ерікті түрде өз қызметтерін ұсынбаған кез келген жұмысты немесе қызметті білдіреді.

      Мәжбүрлі еңбекке:

      жұмыс мемлекеттік органдардың қадағалауымен және бақылауымен жүргізілетін және оны орындайтын адам жеке және (немесе) заңды тұлғалардың билігіне берілмейтін немесе тапсырылмайтын жағдайда соттың заңды күшіне енген үкіміне байланысты;

      төтенше жағдайда немесе соғыс жағдайында ғана жол беріледі.

8-бап. Осы Кодекстің қолданылу аясы

      1. Осы Кодекс:

      1) еңбекқатынастарын;

      2) еңбекқатынастарыментікелейбайланысты;

      3) әлеуметтікәріптестік;

      4) еңбекқауіпсіздігіжәнееңбектіқорғаужөніндегіқатынастардыреттейді.

    2.Осы Кодекстіңкүші, егерҚазақстанРеспубликасыныңзаңдарындажәнеҚазақстанРеспубликасыратификациялағанхалықаралықшарттардаөзгешекөзделмесе, ҚазақстанРеспубликасыныңаумағындаорналасқанжұмыскерлерге, жіберушітараптыңжұмыскерлеріне, жұмысберушілерге, сондай-аққабылдаушытарапқа, оныңішіндеесептіктіркеуденөткеншетелдікзаңдытұлғалардыңфилиалдарынажәне (немесе) өкілдіктерінеқолданылады.

      Осы КодекстіңсақтандыруұйымыүшінкөзделгенережелеріҚазақстанРеспубликасыныңаумағындаашылғанжәнеқызметінқаржынарығы мен қаржыұйымдарынреттеу, бақылаужәнеқадағалаужөніндегіуәкілеттіорганныңлицензиясынегізіндежүзегеасыратынҚазақстанРеспубликасыбейрезидент-сақтандыруұйымыныңфилиалынақолданылады.

      3. Жұмыскерлердіңжекелегенсанаттарыныңеңбегінқұқықтықреттеудіңерекшеліктері осы КодекстежәнеҚазақстанРеспубликасыныңөзге де заңдарындабелгіленеді.

      4. ҚазақстанРеспубликасыныңзаңдары осы Кодекстебелгіленгенқұқықтар, бостандықтар мен кепілдіктердеңгейінтөмендетпеугетиіс.